

Érdekmérlegelési teszt **Szerződéses kapcsolattartókra vonatkozóan**

Adatkezelési cél: a Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság (a továbbiakban: Igazgatóság) szerződéses partnerei kapcsolattartóinak a személyes adatainak (név, céges telefon, céges e-mail) kezelése, valamint a szerződések teljesítéséhez kapcsolódóan a Igazgatóság saját munkavállalóinak kapcsolattartási személyes adatainak (név, céges telefon, céges e-mail) átadása üzleti partnerek részére.

I. Érdekmérlegelési teszt elvégzésének oka

A **Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság** (a továbbiakban: Igazgatóság) és szerződéses üzleti partnerei a közös tevékenységeik során a szerződéseik gyors és hatékony teljesítése érdekében kapcsolattartókat jelölnek ki. A Igazgatóságoknak jogos gazdasági érdeke, hogy mindkét szervezetben legyen kijelölt személy, akinek a feladata a szerződés teljesítésének az előremozdítása, illetve a teljesítés során felmerülő kérdések, problémák, nehézségek mielőbbi megoldása a másik szerződő fél kapcsolattartójával együttműködve.

Az európai parlament és a tanács (EU) természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (továbbiakban: Rendelet) szóló 2016/679. számú rendelete 6. cikk (1) f) pontja szerint személyes adat kezelhető, ha „az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé, különösen, ha az érintett gyermek.”

A Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogalap alkalmazásakor az adatkezelő köteles érdekmérlegelési tesztet elvégezni annak megállapítására, hogy az által alkalmazni kívánt adatkezelési művelet esetén az érintett érdekei és alapvető jogai nem élveznek-e nagyobb védelmet az adatkezelő jogos érdekével szemben, valamint, hogy az adatkezelési tevékenység folytán az érintettek jogai nem sérülnek-e.

Tekintettel arra, hogy az Igazgatóság a munkavállalói, illetve más Társaságok képviselőinek a fent írt személyes adatait a jogos érdeke alapján kezeli, jelen érdekmérlegelési tesztet a jogalap használatának indokoltsága érdekében folytatja le.

Jelen érdekmérlegelési teszt kiterjed egyrészt a partner Társaságok kapcsolattartói személyes adatainak kezelésére, valamint a saját munkavállalók adatainak továbbítására.

Ennek során az Igazgatóság

- azonosítja a személyes adatok kezeléséhez fűződő jogos érdekét;
- megállapítja az érintettek érdekeit, érintett alapjogait;
- súlyozza az alapvető jogokat és érdekeket, így elvégezve egy szükségességi-arányossági tesztet.

II. Az Igazgatóság jogos érdeke

Az Igazgatóság jogos érdeke abban áll, hogy a szerződések teljesítése során egyrészt a saját szervezetén belül kijelöljön egy személyt, aki a másik szerződő féllel a kapcsolatot tartja, másrészt hogy kezelje a másik szerződő fél kapcsolattartójának a személyes adatait ugyanezen célból.

Az adatkezelés célja a szerződés teljesítése során felmerülő kérdések tisztázása, az információáramlás és a szoros együttműködés biztosítása, valamint a felmerülő problémák mielőbbi megoldásának a biztosítása. Az Igazgatóság a másik szerződő fél kapcsolattartójának adatait kizárólag a jelen érdekmérlegelési tesztben írtak szerinti célból kezeli.

III. Az érintett védendő érdekei

Az Alaptörvény alapján mindenkinek joga van személyes adatai védelméhez. Kimondja továbbá az Alaptörvény, hogy az emberi méltóság sérthetetlen.

Az érintett, mint természetes személy információs önrendelkezési joga szerint saját adatainak sorsa felett ő maga rendelkezik. Alapvető érdeke a Polgári Törvénykönyv, az Infotv., a Rendelet, illetve a Büntető Törvénykönyv személyes adatok védelméről szóló, illetve ezáltal a magánszférát védelmező rendelkezéseinek érvényesülése.

A Rendelet számos garanciális elemet tartalmaz a személyes adatok kezelésének jogszerűsége érdekében, melyeket az Igazgatóság az adatvédelmi szabályzatában foglaltak szerint tiszteletben tart.

Személyes adat csak meghatározott célból, jog gyakorlása vagy kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie a célnak, az adatok felvételének és kezelésének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie. Személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető.

Az érintettnek tehát védelmet érintő érdeke fűződik ahhoz, hogy információs önrendelkezési jogát gyakorolhassa; személyes adatai kezeléséről rendelkezessen és magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartásuk.

Az Igazgatóság azzal, hogy a munkavállalója kapcsolattartási adatait átadja egy szerződéses partner részére, a munkavállaló jogait és szabadságait negatívan nem befolyásolja, az információ átadással a munkavállaló érdekeit nem sérti. Kizárólag olyan adatok átadására kerül sor, melyek a munkavállalónak kizárólag a munkahelyi tevékenységével kapcsolatosak, a munkavállalók privát elérhetőségei nem kerülnek átadásra harmadik személyek részére.

Az Igazgatóság azzal, hogy a szerződéses partnere által a részére kapcsolattartás céljából átadott személyes adatokat kezeli, az érintett jogait és szabadságait egyáltalán nem sérti, vagy befolyásolja hátrányosan, mivel a szerződő partner kizárólag olyan személyes adatokat adott át a részére, melyek átadására megfelelő joggal rendelkezik, és azt a személyes adatok kezelésére vonatkozó jogszabályok tiszteletben tartásával teszi. Az Igazgatóság azon kívül, hogy a szerződésben előírja a szerződő félnek, hogy csak olyan személyes adatokat adhat át a részére, melyek átadására felhatalmazással rendelkezik, egyebet nem tud tenni annak biztosítására, hogy az irányába történő adattovábbítás jogszerűségét biztosítsa.

Az Igazgatóság a szerződő fél kapcsolattartási adatai kezelésének megkezdésekor tájékoztatja a Rendelet 14. cikke szerint az érintettet az adatkezelés jellemzőiről.

Az Igazgatóság úgy ítéli meg, hogy az érintettek érdekei nem sérülnek a fentiek szerinti adatkezeléssel.

IV. Érintettek érdekeinek a védelme

Az Igazgatóság előzetesen, a munkaszerződés megkötésekor tájékoztatja a munkavállalóit arról, hogy az Igazgatóság által biztosított elérhetőségei (céges e-mail, céges telefonszám) átadásra kerülhetnek az üzleti partnerek részére a jelen tesztben írt célból.

Az Igazgatóság a kapcsolattartója személyes adatainak valamely szerződésben történő továbbítását megelőzően tájékoztatja az érintett munkavállalót arról, hogy őt kívánja kijelölni az adott szerződés kapcsolattartójának, mely ellen az érintett azonnal tiltakozhat.

Az Igazgatóság kizárólag a munkavállalók „céges” személyes adatait adja át üzleti partnereinek kapcsolattartás céljából. Átadásra tehát kizárólag az Igazgatóság által biztosított céges e-mail cím, valamint az Igazgatóság által biztosított mobil-, vagy vezetékes telefonszám kerülhet. A munkavállalók privát telefonszáma, valamint a személyes, privát e-mail címe semmilyen körülmények között nem kerülhet átadásra kapcsolattartás céljából.

Amennyiben megszűnik az Igazgatóság kapcsolattartásban érintett munkavállalójának munkaviszonya/jogviszonya, vagy a szerződéses partner kapcsolattartójának megszűnt a munkaviszonya, és ezt a partner jelzi az Igazgatóság felé, az Igazgatóság az adatokat törli, illetve törölteti a másik féllel.

Amennyiben bármely kapcsolattartó személyes adata megváltozik, az Igazgatóság az erről történő tudomásszerzést követően haladéktalanul helyesbíti azokat, és tájékoztatja azokat is, akik az adatkezelésben részt vesznek.

Az Igazgatóság, különös tekintettel a saját kapcsolattartójával esetlegesen fennálló alá-, fölérendeltségi viszonyára, a kapcsolattartói adatai átadásának jogalapjaként nem kívánja a hozzájárulást használni, a későbbi vitás kérdések elkerülése érdekében, ezért hozzájárulás helyett a jogos érdekét határozza meg jogalapként az adatkezelésre.

Függetlenül attól, hogy az Igazgatóság jogalapja nem a kapcsolattartója hozzájárulása, a kapcsolattartási adatainak megadását megelőzően az Igazgatóság az érintettet pontosan tájékoztatja arról, hogy milyen célból, és milyen személyes adatait kívánja átadni a másik szerződő félnek, ezt a másik fél milyen körben fogja felhasználni, és amennyiben az érintett nem kívánja az adatkezelést, és ezt írásban jelzi az Igazgatóság felé, akkor az Igazgatóság lehetőséget biztosíthat az adatkezelés mellőzésére.

V. Érdekek összevetése, biztosítékok

A fentiek értelmében az Igazgatóságnak jogos gazdasági érdekei indokolják, hogy a szerződési teljesítésének előmozdítása érdekében a másik szerződő fél kijelölt kapcsolattartójának az adatait kezelje, valamint hogy a saját szervezetében kijelölt kapcsolattartónak a személyes adatait továbbítsa a másik szerződő fél részére.

Az Igazgatóság szem előtt tartja, hogy kizárólag a cél eléréséhez szükséges adatokat kezelje, így figyelemmel van arra, hogy az adatkezelés az érintett emberi méltóságát ne sértse, illetve a munkavállaló magánéletét ne befolyásolja.

Annak érdekében, hogy a korlátozás arányban álljon az adatkezelő érdekeivel, az adatkezelő az alábbi biztosítékokat alkalmazza:

1. Az Igazgatóság a személyes adatok kezelése során a vonatkozó jogszabályok és a mindenkor hatályos adatkezelési szabályzata szerint jár el.
2. Az érintettek tájékoztatása, valamint a személyes adatok tájékoztatóban foglaltak szerinti kezelése.
3. A konkrét adatkezelést megelőzően az érintettek újbóli tájékoztatása, valamint az azonnali tiltakozás lehetőségének a biztosítása.
4. Az érintett bármikor kérhet tájékoztatást, illetve tiltakozhat az adatkezelés ellen, ennek részletszabályait a tájékoztató tartalmazza.
5. Az Igazgatóság az adatvédelmi szabályzatában foglaltak szerint maradéktalanul betartja a vonatkozó jogszabályi rendelkezések előírásait az adatkezelés során.
6. Az Igazgatóság kizárólag céges e-mail címet és céges telefonszámot ad át a szerződő partnereinek.
7. Az Igazgatóság tájékoztatja a másik fél kapcsolattartóját a Rendelet 14. cikke szerint az adatkezelés jellemzőiről az adatkezelés megkezdését követően e-mailben.

VI. Az érdekmérlegelési teszt eredménye

Az érdekmérlegelési teszt alapján megállapításra került, hogy az Igazgatóság jogos érdekének érvényesítése az érintett érdekeinek korlátozásával megfelelő biztosítékok bevezetése és betartása mellett arányban áll, azaz **megalapozottnak tekinthető a Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogalap használata**. Összefoglalva:

- az Igazgatóságnak érdeke a személyes adatok fentiek szerinti kezelése; az ilyen formában történő kapcsolattartás a gazdasági kapcsolatok fenntartásának és a szerződések teljesítésének a velejárója,
- a cél elérése más eszközzel nem biztosítható hatékonyan,
- a cél eléréséhez feltétlenül szükséges mértékűnél nem nagyobb az érintettek jogainak sérelme,
- az érintettek jogai és szabadságai a lehető legkisebb mértékben sérülnek az adatkezelés kapcsán, különös tekintettel arra, hogy bár nem hozzájáruláson alapul az adatkezelés, azonban az érintettek az adatkezelés megkezdése előtt minden hátrányos következmény nélkül tiltakozhatnak az adatkezeléssel szemben,
- az érintettek (Igazgatóság munkavállalói) jogai és szabadságai a lehető legkisebb mértékben sérülnek az adatkezelés kapcsán, mivel privát, személyes kapcsolattartói adataik nem kerülnek átadásra, csupán az Igazgatóság által biztosított céges e-mail cím és céges telefonszám,

- a másik szerződő fél kapcsolattartója személyes adatainak kezelése során az Igazgatóság minden esetben elvárja, hogy a személyes adatok átadására a másik fél jogszerű felhatalmazással rendelkezzen.

Azon esetekben, amikor jelen érdekmérlegelési teszt adatról, vagy adatkezelésről ír, személyes adatok kezelését és személyes adatkezelést kell érteni.

Csopak, 2018. május 20.

Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság
Képv.: Puskás Zoltán igazgató